



W E L Z I J N



Arbeidstoeleiding voor jongeren uit de straatcultuur

ACTIEF EN DUURZAAM
VERBINDEN



ACTIEF EN DUURZAAM VERBINDEN

ARBEIDSTOELEIDING VOOR JONGEREN UIT DE STRAATCULTUUR

In 2013 start het ambulante jongerenwerk met een nieuw project waarbij jongeren uit de straatcultuur actief worden gecoacht en begeleid naar een arbeidsplaats, onderwijsinstelling en/of hulpverleningsinstantie.

Het gaat om jongeren met een afstand tot de arbeidsmarkt. Deze werkwijze biedt jongeren, die door eigen ervaringen wantrouwend tegenover de systeemwereld staan en zorgmijndend gedrag vertonen, een veilige coach/begeleider. De jongerenwerker is immers onderdeel van het dagelijks leven van deze jongere en wordt door de jongere niet gezien als onderdeel van de systeemwereld. Aanleiding voor de start van dit nieuwe project was de succesvolle coaching van Raymon, een jongere die was vastgelopen bij het vinden van werk en het volgen van een opleiding.

Deelnemer Raymon:

"Ik heb meer zelfvertrouwen gekregen en heb geleerd om voor mezelf op te komen"



Jeroen Slager, werkgever en eigenaar van camping 't Reestdal in Balkbrug:

'Via Twitter las ik jullie oproep voor een werkervaringsplaats voor een jongere en daar heb ik op gereageerd. Als werkgever ben ik bereid om (risico) jongeren kansen en ruimte te bieden.'

'De plaatsing van Raymon in ons team bleek een goede match. Hij was zo uit de sfeer van zijn omgeving. Het belangrijkste resultaat is dat hij de draad heeft opgepakt en weer met een opleiding is gestart. Het slagen van dit project valt of staat met de betrokkenheid van de samenwerkingspartners en met de motivatie en bereidheid van de jongere zelf.

Het voordeel van de coaching van de jongerenwerker is dat zij bij meerdere deelleefgebieden van de jongere betrokken zijn en niet alleen aandacht hebben voor het stuk werkbegeleiding.

Die betrokkenheid kan de succeskans vergroten. Ik denk dat voor een aantal (risico) jongeren de SMON zeker deze trajecten kan voortzetten. Daarmee bedoel ik dus de jongeren waar zij een goed beeld van hebben binnen hun werkveld.'

Raymon:

'Door de jongerenwerkers ben ik terechtgekomen bij camping 't Reestdal in Balkbrug. Het is een prettige plek om jezelf te leren kennen en door te groeien. Ik heb hierdoor meer zelfvertrouwen gekregen en heb geleerd om voor mezelf op te komen.'

'Ik volg nu de opleiding Transport en Logistiek, werk bij een transportbedrijf in Zwolle en heb geen Wajong meer. Als jongere zou ik SMON aanbevelen omdat zij met je mee denken, met je overleggen en zij gaan ervoor als jij dat ook wilt.'

ONDERNEMERS GEZOCHT!

SMON Welzijn zoekt gemotiveerde en betrokken ondernemers die jongeren als Raymon een kans willen geven op duurzame arbeidstoeleiding of scholing. Plaatsing van jongeren bij uw bedrijf is maatwerk. Gezamenlijk wordt gekeken welke jongere en welk traject, bijvoorbeeld werken met behoud van uitkering of werken tegen vrijwilligersvergoeding, het beste bij uw bedrijf past. Voor meer informatie of aanmelding kunt u contact opnemen met: Mevr. Kloekhorst-Augustijn, coördinator Jongerenwerk SMON Welzijn.

SMON Welzijn

Ontmoetingscentrum De Schakel M. 06-11922858
Koningin Julianalaan 10 E. erika@smon.nl
7711 KK Nieuwleusen I. www.smon.nl
T. 0529-482121 Twitter: @SMONWelzijn

Locatie Staphorst

Rik Jansen
Berkenlaan 1
7951 CA Staphorst
M. 06-53493211